

«Научная организация управленческого труда в государственных учреждениях»

Содержание

1. Понятие и сущность научной организации труда в государственных учреждениях.
2. Определение эффективности существующей организации управленческого труда в государственных учреждениях России.
3. Создание научно обоснованной структуры государственного учреждения России.
4. Служебные отношения руководителя и подчиненных в государственных учреждениях России.
5. Требования научной организации управленческого труда к принятию управленческих решений в государственных учреждениях России.
6. Проблемы научной организации личного труда государственных служащих.
7. Управленческая культура в государственных учреждениях России.
8. Мотивация управленческого труда в государственных учреждениях России.
9. Социально-психологический климат в коллективе служащих государственных учреждений России.
10. Совершенствование предметов управленческого труда в государственных учреждениях России.
11. Техника управления в государственных учреждениях России.
12. Улучшение условий труда государственных служащих России.

Введение

Основная цель курса – формирование у студентов представлений об основных направлениях совершенствования существующей организации управленческого труда в государственных учреждениях России, которая способствует обеспечению рационального использования рабочего времени служащих, экономии живого и овеществленного труда, эффективной реализации трудового потенциала.

Задачи курса:

- дать представление о внедрении научной организации труда в деятельность государственных учреждений России;
- ознакомить с проблемами формирования высокой управленческой культуры государственных служащих России;
- рассмотреть вопросы распределения служебных заданий между подчиненными с учетом их творческого роста, методикой принятия управленческих решений, научной организацией личного труда государственных служащих;
- ознакомить с проблемами мотивации управленческого труда как функции руководителя учреждения по созданию благоприятных условий для удовлетворения важнейших потребностей подчиненных;
- обсудить механизмы формирования благоприятного социально-психологического климата в коллективе и его влияние на повышение эффективности управленческого труда.

Лекция 1. Понятие и сущность научной организации труда в государственных учреждениях

Понятие научной организации управленческого труда. Содержание и область распространения научной организации управленческого труда. Принципы научной организации управленческого труда. Взаимодействие научной организации управленческого труда со смежными научными дисциплинами. История научной организации управленческого труда.

Лекция 2. Определение эффективности существующей организации управленческого труда в государственных учреждениях России

Методология определения эффективности организации управленческого труда. Организационно-правовые формы изучения существующей организации управленческого труда. Роль руководителя учреждения в подготовке и проведении исследования существующей организации управленческого труда.

Лекция 3. Создание научно обоснованной структуры государственного учреждения России

Функциональные признаки структуры государственных учреждений. Научные основы замещения должностей. Повышение квалификации служащих. Разделение и кооперация труда в государственных учреждениях.

Лекция 4. Служебные отношения руководителя и подчиненных в государственных учреждениях России

Стиль руководства. Требования научной организации управленческого труда к распределению заданий между служащими. Оценка руководителем собственного стиля управления.

Лекция 5. Требования научной организации управленческого труда к принятию управленческих решений в государственных учреждениях России

Принятие управленческих решений руководителем учреждения. Использование коллегиальной формы обсуждения и принятия управленческого решения. Организационные проблемы эффективности управленческих решений.

Лекция 6. Проблемы научной организации личного труда государственных служащих

Особенности организации личного труда служащих. Техника личной работы служащего. Научная организация рабочих мест государственных служащих.

Лекция 7. Управленческая культура в государственных учреждениях России

Понятие управленческой культуры. Личная культура государственных служащих. Мировоззренческая культура служащего. Культура приемов посетителей в государственных учреждениях России. Культура в работе с обращениями граждан в государственные учреждения. Культура содержания административных зданий и служебных помещений.

Лекция 8. Мотивация управленческого труда в государственных учреждениях России

Мотивация управленческого труда: понятие и структура. Мотивация управленческого труда как функция руководства. Дисциплинарная ответственность государственных служащих в системе мер по мотивации управленческого труда.

Лекция 9. Социально-психологический климат в коллективе служащих государственных учреждений России

Проблемы формирования благоприятного социально-психологического климата коллектива служащих. Регулирование социально-психологического климата коллектива служащих. Разрешение конфликтов в коллективе.

Лекция 10. Совершенствование предметов управленческого труда в государственных учреждениях России

Понятие и классификация предметов управленческого труда. Законодательная и нормативная база совершенствования предметов управленческого труда. Научная организация делопроизводства. Особенности работы с недокументированными предметами управленческого труда.

Лекция 11. Техника управления в государственных учреждениях России

Понятие и основные виды техники управления. Принципы технического оснащения государственных учреждений. Перспективы технического оснащения.

Лекция 12. Улучшение условий труда государственных служащих России

Основные направления улучшения условий труда государственных служащих. Нормирование управленческого труда государственных служащих.