Название курса:

**Международная трудовая миграция: экономические эффекты и системы аналитических показателей.**

**International labor migration: economic effects and systems of analytical indicators.**

Лектор:

**Гребенюк А.А., к.э.н., заместитель директора по научной работе ВШССН МГУ имени М.В. Ломоносова.**

На сегодняшний день по данным ООН в мире насчитывается более 243 миллионов мигрантов. Работающих мигрантов по оценкам Международной организации труда (МОТ) – более 150 миллионов. По данным Всемирного Банка в 2015 году мигранты перевели в развивающиеся страны более 441 миллиарда долларов США, что в три раза больше, чем деньги, направляемые по каналам официальной помощи. Общая сумма денежных переводов мигрантов превысила 600 миллиардов долларов.

Глобальная социально-экономическая дифференциация стран стала основой формирования гигантских миграционных потоков, в которые сегодня вовлечены сотни миллионов людей. Выталкиваемые сложной социально-экономической ситуацией на родине и притягиваемые лучшими условиями труда и проживания за границей, мигранты «ногами голосуют за лучшую жизнь». Иностранные трудовые ресурсы стали объективным, обыденным явлением на рынке труда развитых стран, а эмиграция за рубеж превратилась в один из основных способов повышения уровня благосостояния в развивающихся.

В настоящее время социальную реальность невозможно представить без миграции населения. Являясь одним из первых глобальных социальных процессов, международная миграция, вне зависимости от ее вида, вносит существенные изменения в жизнь как принимающих, так и отдающих мигрантов стран. Государства-лидеры мирового развития, применяя селективный подход и четко определяя приоритеты, стремятся использовать миграцию в качестве весомого фактора развития национального человеческого капитала, экономики и всей социальной сферы. Яркий пример Соединенные Штаты Америки, власти которых стараются найти применение на благо страны каждому виду миграции. С помощью иммигрантов высокой квалификации развиваются наука, сфера высоких технологий, медицина, учебная миграция позволяет вузам получать дополнительные финансовые ресурсы, низкоквалифицированная рабочая сила из-за рубежа обеспечивает дешевыми рабочими руками малый и средний бизнес.

Однако миграцию нельзя рассматривать как процесс, имеющий только положительные эффекты. Рост межэтнической напряженности, этническая преступность, ненаблюдаемая и теневая экономика, нелегальная занятость, проблемы наркотрафика т.д., – все это последствия несовершенства государственного управления в этой сфере. По сути, миграция является своеобразным социальным «катализатором». В странах с налаженным механизмом управления, низким уровнем коррупции, определенными на государственном уровне приоритетами миграция становится фактором дополнительного развития, насыщая точки роста человеческим капиталом, привлекая инвестиции, формируя конкурентную среду. Обратная ситуация наблюдается при наличии у государства системных проблем в управлении, антикоррупционной деятельности. Мигранты, встраиваясь в уже порочную систему, дают новый виток развитию нелегального рынка труда и теневой экономики, распространению коррупционных отношений и нелегальных схем. Все это негативным образом влияет на развитие общества, запускает более масштабные деструктивные процессы: межэтнические конфликты, рост внутриполитической напряженности и т.д.

Также миграция оказывает значительное воздействие на социально-экономическое развитие государств-доноров рабочей силы. Долгое время экспорт трудовых ресурсов рассматривался социальными науками как исключительно позитивное явление. Обосновывались благоприятные эффекты для рынка труда, финансовой системы, социальной сферы, политической стабильности. Управленческие элиты государств-экспортеров рабочих рук за счет масштабного притока денежных средств из-за рубежа получали рост благосостояния, покупательской активности населения, не проводя сложных структурных реформ, не оптимизируя систему государственного управления. В результате во многих посылающих мигрантов странах произошла «консервация» негативной социально-экономической и политической ситуации, а, по сути, «выталкивающих» факторов.

Сегодня наблюдается ситуация, при которой, с одной стороны, «посылающие» страны продолжают получать «дивиденды» от трудовой эмиграции (в виде денежных переводов, снижения напряженности на рынке труда и т.п.), а с другой, начинают проявляться негативные эффекты масштабного экспорта рабочих рук, которые изначально не принимались во внимание. Вместе с притоком денежных переводов мигрантов и стабильной ситуацией с безработицей внутри страны, выходят из тени «эрозия» национального человеческого капитала, стагнация экономической системы и углубление структурных кризисов, деградация собственного производства, формирование иждивенческих моделей поведения в обществе.

Учебный курс **«Международная трудовая миграция: экономические эффекты и системы аналитических показателей»** носит междисциплинарный характер и включает результаты исследований таких наук как экономика, менеджмент, социология, политология, демография и т.д. Курс посвящен широкому кругу проблем воздействия трудовой миграции на экономическое развитие стран-доноров и стран-реципиентов трудовых ресурсов. В нем особое внимание уделено системам аналитических показателей оценки воздействия трудовой миграции на посылающие и принимающие мигрантов страны.

**Темы дисциплины:**

1. Теоретические подходы к изучению международной трудовой миграции.

*Количество часов: 2*

2. Статистический учет и сбор информации о внешней трудовой миграции.

*Количество часов: 2.*

3. Типология последствий воздействия внешней трудовой миграции на социально-экономическое развитие.

*Количество часов: 2.*

4. Современные тенденции международной трудовой миграции.

*Количество часов: 2.*

5. Экономические последствия воздействия внешней трудовой миграции для стран-доноров рабочей силы.

*Количество часов: 4.*

6. Экономические последствия воздействия внешней трудовой миграции для стран-реципиентов рабочей силы.

*Количество часов: 4.*

7. Система аналитических показателей оценки воздействия трудовой миграции на развитие экономики страны-донора рабочей силы.

*Количество часов: 4.*

8. Система аналитических показателей оценки воздействия трудовой миграции на развитие экономики страны-реципиента рабочей силы.

*Количество часов: 4.*

Всего часов: 24.

Время проведения занятий: 17:00 – 18:30.

**Вопросы к зачету:**

1. Сущность трудовой миграции. Широкая и узкая трактовка термина «трудовая миграция».

2. Типология категорий трудовых мигрантов.

3. Основные экономические теории факторов, механизмов и последствий трудовой миграции.

4. Трудовая миграция в контексте теории человеческого капитала.

5. Источники статистических данных о трудовой миграции.

6. Выборочные статистические обследования трудовой миграции.

7. Типология последствий трудовой миграции С.В. Рязанцева.

8. Подходы к классификации последствий трудовой миграции.

9. Количественные и качественные показатели международной трудовой миграции.

10. Факторы, влияющие на развитие трудовых миграционных процессов.

11. Тенденции развития международной трудовой миграции.

12. Последствия трудовой миграции для рынка труда стран-доноров трудовых ресурсов.

13. Последствия трудовой миграции для развития человеческого капитала стран-доноров трудовых ресурсов.

14. Последствия трудовой миграции для сферы производства товаров и услуг стран-доноров трудовых ресурсов.

15. Последствия трудовой миграции для финансовой сферы стран-доноров трудовых ресурсов.

16. Последствия трудовой миграции для внешнеэкономической деятельности стран-доноров трудовых ресурсов.

17. Последствия трудовой миграции для рынка труда стран-реципиентов трудовых ресурсов.

18. Последствия трудовой миграции для развития человеческого капитала стран-реципиентов трудовых ресурсов.

19. Последствия трудовой миграции для экономического роста стран-реципиентов трудовых ресурсов.

20. Последствия трудовой миграции для финансовой сферы стран-реципиентов трудовых ресурсов.

21. Последствия трудовой миграции для внешнеэкономической деятельности стран-реципиентов трудовых ресурсов.

22. Оценка воздействия трудовой миграции на экономику принимающего государства.

23. Оценка воздействия трудовой миграции на экономику посылающего государства.