**Вопросы к зачету:**

1. Определение искусственного интеллекта и его ключевые направления.
2. Основные этапы цифровой трансформации HR.
3. Источники HR-данных и их роль в аналитике.
4. Методы анализа HR-данных: статистика, визуализация, текстовый анализ.
5. Отличие машинного обучения от традиционных методов обработки данных.
6. Супервизированное и несупервизированное обучение в HR-аналитике.
7. Применение методов классификации и регрессии в управлении персоналом.
8. Использование кластеризации для сегментации сотрудников.
9. Алгоритмы подбора персонала на основе ИИ.
10. Роль чат-ботов и виртуальных ассистентов в рекрутинге.
11. Автоматизация процессов адаптации сотрудников с помощью ИИ.
12. Системы предсказания успешности кандидатов.
13. Методы оценки эффективности сотрудников с использованием ИИ.
14. Персонализированное развитие и обучение на основе ИИ.
15. Применение предиктивной аналитики для прогнозирования текучести.
16. Модели вовлеченности сотрудников и их прогнозирование.
17. Кейсы внедрения предиктивной HR-аналитики.
18. Применение роботизации процессов (RPA) в HR.
19. Влияние чат-ботов на эффективность HR-службы.
20. Этические проблемы использования ИИ в управлении персоналом.
21. Предвзятость алгоритмов и способы её устранения.
22. Правовые аспекты применения ИИ в HR.
23. Международные рекомендации по использованию ИИ в управлении персоналом.
24. Влияние ИИ на корпоративную культуру.
25. Использование ИИ для измерения мотивации и удовлетворенности сотрудников.
26. Новые компетенции HR-специалиста в условиях цифровой трансформации.
27. Роль генеративного ИИ (ChatGPT и аналогов) в HR.
28. Ограничения и возможности генеративных моделей в HR-практиках.
29. Будущее HR: гибридные модели взаимодействия «человек–машина».
30. Перспективы развития профессии HR-аналитика.