***Оценка успеваемости по курсу***

 ***“ Информатика, экономика, бизнес-консалтинг”***

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.***

**Слушатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Оценка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |
| --- |
| Вопросы и темы для оценки знаний |
| ***Раздел 1*** **“Единство и целостность социально-экономического пространства,”*** 1. Единство социально-экономического пространства, его связь с институциональным устройством общества. Основы категориальной модели экономики. Предметно-смысловые области: “Базовые ценности”, “Потребительский образ продукции”, “Конструктивный образ продукции”, “Технологический образ продукции”, “Предприятие” как производственная категория.
	2. Социально-экономический процесс, его циклы, фазы. Реальный бизнес компании и организации. Внешние и внутренние факторы, задачи и цели бизнеса, ресурсы и производственные процессы. Основы управления производственными объектами.
	3. Базовые отрасли экономики России. Примеры видов и форм организации ряда производств. Основные представления о деятельности предприятий, экономических элементах, затратах и выручке, эффективности и рентабельности предприятий.
	4. Производство и управление. Принципы выделения ключевых объектов управления, планирование, анализ деятельности, повышение эффективности производства.
 |
| ***Раздел 2*** **“Предприятие”**2.1 Основные организационно-производственные контуры предприятия: рабочее место – предприятие – отрасль - национальная - глобальная экономика. Предметно-смысловые области как ракурсы универсальной экономической категории. Экономические категории: объекты (состояния), связи (процессы), Фазы экономического воспроизводства как естественные трансформации с сохранением структуры и логики процессов.2.2 Бизнес-процессы. Иерархия и взаимная зависимость основных и вспомогательных бизнес-процессов. Управление бизнес-процессами и бизнес-моделирование. Методика двухфазного бизнес-моделирования. Модель предприятия “как есть” и “целевая” модель, их различие и решаемые с их помощью задачи. Оптимизация и реинжиниринг бизнес-процессов. Структурный анализ и моделирование ( SADT). Методология функционального моделирования IDEF0, моделирование с ARIS. 2.3 Основы экономики предприятия. Производственно-хозяйственный цикл. Экономические ресурсы предприятия. Активы, их виды и характеристики. Учет и управление, основные термины и понятия. Виды учёта: бухгалтерский, налоговый, управленческий. Учетная политика предприятия, Формы ведения учёта и составления отчетности. Бухгалтерский учет: план счетов, проводки, документы, отчетность. Документация первичного учета: с/ф, ведомости, акты, накладные и др.  Примеры хозяйственных операций и их отражение в материальном, бухгалтерском и налоговом учетах.  Центры ответственности. KPI. Выручка и Прибыль, Капитализация. Себестоимость: методы учета. Классификация затрат, представление о прямых и косвенных, постоянных и переменных затратах.  Документооборот, учетные данные, первичные документы, показатели деятельности, корпоративная база данных, система отчетности. Планирование и бюджетирование: понятие о БДР и БДДС, прогнозном балансе. |
| ***Раздел 3*** **“Автоматизация управления”**3.1 АСУТП и АСУП, интеграция бизнес-систем. ИТ платформы систем управления. Объекты и методы управления в реальном бизнесе. Информационно-математические основы построения систем управления предприятиями.Принципы применения объектно-ориентированного подхода к созданию систем управления масштаба крупной производственной компании. Соответствие бизнес-объектов прикладных областей и основных элементов ООП. Реализация систем “Клиент-сервер”. Хранилища данных и процедур, логика обработки бизнес-транзакций. Взаимодействие OLTP и OLAP – систем. Многомерные инфо-кубы интеллектуальных систем управления. 3.2 Логика построения комплексных АСУ. Разработка и внедрение систем. Проекты, их реализация, управление ресурсами, рисками и качеством. Понятие о 7-уровневой модели и ее роль в построении ИСУ.Основные блоки системы SAP (инсталляционный пакет и архитектура системы, конфигурация в области IMG, настройка и ведение справочников, учетные транзакции, ABAP, BASIS, система отчетности, разграничение прав и настройка профиля пользователя)Проектная организация работ. Инструментарий планирования и мониторинга проекта. Проектные роли. Модель коллективной деятельности М. Белбина |
|  |
| ***Раздел*** ***4***  **“Корпоративная культура и карьера консультанта”**4.1 Основные компоненты корпоративной культуры, ее роль в реализации целей компании. Как формируется и от чего зависит эффективность корпоративной культуры? Система мотивации персонала, ее важнейшие пункты.  Основные признаки квалификации, ступени и этапы карьерного роста.4.2 Виды профессионального консалтинга. Состав и взаимосвязь услуг аудиторско-консалтинговой группы. Характер и основные формы деятельности, форма организации работ. Основные подходы к оказанию профессиональных услуг: системность, независимость выводов, ответственность. Структура типичной АКГ (основные, вспомогательные и обслуживающие подразделения, front-office, back-office). Основы экономики АКГ и организации хозрасчета. 4.3 Карьера в профессиональном консалтинге. Роль первого резюме/CV в карьере консультанта. |

 **Преподаватель: Н.В. Зеликин**