

Вопросы к зачету по курсу:

Процедура проведения зачета будет откорректирована в зависимости от количества студентов.

Возможные варианты: устный опрос по предложенным вопросам, письменный тест на основе предложенных вопросов.

Переход «учеба – работа»: от теории к практике. Поведение выпускников на рынке труда

	Тема	
1	Современный рынок труда и трудовые отношения.	<ol style="list-style-type: none">1. Рынок труда. Закономерности развития трудовых отношений. Структуры рынков труда.2. Демографические тенденции, их влияние на рынок труда. Демографические характеристики Российского рынка труда3. Глобализация и рынок труда. Причины миграции.4. Новые формы занятости и трудовых отношений: предпосылки, признаки, перспективы
2	Экономическая теория труда о взаимодействии рынка труда и рынка образовательных услуг.	<ol style="list-style-type: none">1. Теория человеческого капитала2. Теория образовательных сигналов3. Внутрифирменные инвестиции в человеческий капитал4. Чистая приведенная стоимость образования и внутренняя норма доходности инвестиций в человеческий капитал (на примере расчетной задачи)
3	Компетенции для успешного профессионального развития.	<ol style="list-style-type: none">1. Компетентностный подход в образовании: история вопроса, современные концепции2. Принципы формирования образовательных стандартов3. Универсальные и профессиональные компетенции4. Способы и методы формирования компетенций
4	Рынок труда молодых специалистов.	<ol style="list-style-type: none">1. Специфика молодежного рынка труда. Спрос и предложение на рынке труда молодых специалистов в современной России2. Переход «учеба работа»: особенности поведения молодых специалистов на рынке труда3. Основные инструменты и технологии привлечения выпускников.4. Практики и стажировки: оценка эффективности для работодателя
5	Требования к выпускнику вуза: взгляд работодателей.	<ol style="list-style-type: none">1. Современные критерии отбора молодых специалистов на рабочие места.2. Аргументы «За» и «Против» сотрудника без опыта работы. Практика «выращивания» кадров на примере глобальных компаний3. Технологии успешного преодоления порога «Учеба-работа»4. Оценка качества образования: микро- и макро-подход
6	Трудовое законодательство в отношении молодежи	<ol style="list-style-type: none">1. Молодежь: определение, демографические, медицинские, социальные критерии отнесения к группе2. Правовые основы занятости учащихся

		<ul style="list-style-type: none"> 3. Особенности различных типов трудовых соглашений 4. Регулирование новых форм занятости
7	Основы профессионального самоопределения.	<ul style="list-style-type: none"> 1. Основы профессионального самоопределения. Причины возникновения профессиональной ориентации 2. Основные факторы выбора профессии. 3. Методы активизации профессионального самоопределения 4. Карьерное планирование
8	Технологии трудоустройства.	<ul style="list-style-type: none"> 1. Эффективные каналы поиска работы 2. Стандарты составления документации для работника 3. Форматы и технологии отбора 4. Секреты успешного интервью
9	Занятость во время учебы. Развитие компетенций	<ul style="list-style-type: none"> 1. Форматы неполной занятости. Определение оптимума занятости 2. Взаимодействие работодателей и вузов: возможности для занятости и развития компетенций 3. Основные универсальные компетенции для молодого специалиста 4. Эффективная презентация – основные правила, технологии, примеры
10	Организационная культура компании. Внутрифирменная адаптация молодого специалиста.	<ul style="list-style-type: none"> 1. Организационная структура и организационная культура компании. 2. Риски вхождения в компанию. 3. Формы и методы адаптации молодых работников. 4. Организационная культура как способ повышения эффективности компании
11	Лучшие работодатели для молодых специалистов	<ul style="list-style-type: none"> 1. Факторы выбора работодателя 2. Бренд работодателя как технология привлечения лучших кандидатов 3. Рейтинги работодателей 4. Формирование собственного понимания «идеального работодателя»: работа с информацией
12	Трудовые конфликты в организации	<ul style="list-style-type: none"> 1. Предмет, методы и источники информации о трудовых конфликтах в организации 2. Методологические основы исследования и диагностирования трудовых конфликтов 3. Технологии управления трудовыми конфликтами 4. Посредничество и переговорный процесс в разрешении трудовых конфликтов
13	Коммуникации в современной организации.	<ul style="list-style-type: none"> 1. Основы внутрифирменной коммуникации— правила, технологии, примеры 2. Виды коммуникаций, формальные и неформальные коммуникации, вербальные и невербальные способы передачи информации 3. Барьеры на пути передачи информации 4. Методы повышения эффективности коммуникаций