МФК «Управление персоналом инновационных организаций»

* 1. Вопросы к зачету

1. Понятие и структура системы управления персоналом инновационной организации.
2. Персонал инновационных организаций как объект управления. Концепции инновационной личности и инновационного поведения.
3. Субъекты управления персоналом инновационных организаций. Лидерство в инновационной сфере. Концепция трансформационного лидерства.
4. Основные направления управления персоналом инновационных организаций.
5. Привлечение персонала в инновационные организации. Методы поиска персонала.
6. Привлечение персонала в инновационные организации. Методы отбора персонала.
7. Маркетинг персонала инновационных организаций. Управление брендом работодателя (HR-брендом) в инновационной сфере.
8. Методы адаптации персонала в инновационных организациях.
9. Понятие, виды и методы мотивации персонала инновационных организаций.
10. Факторы мотивации инновационного поведения персонала.
11. Компенсационный пакет работников инновационных организаций. Структура компенсационного пакета.
12. Методы оценки персонала инновационных организаций.
13. Психодиагностика творческого и инновационного потенциала сотрудников инновационных организаций.
14. Геймификация как технология управления персоналом инновационных организаций.
15. Понятия организационной и корпоративной культуры. Функции управления организационной культурой.
16. Структура организационной культуры как области научного знания и как практики управления.
17. Концепция диагностики организационной культуры в концепции Э. Шейна.
18. Эмпирические методы диагностики организационной культуры.
19. Практика применения опросных методов для диагностики организационной культуры. Анализ методик ОКАИ (OCAI) и «Якоря карьеры».
20. Типичные ошибки и проблемы диагностики организационной культуры.
21. Основные характеристики инновационной организационной культуры. Цели и задачи формирования инновационной организационной культуры.
22. Аксиологический, системный, субъектный, проектный подходы к формированию инновационной организационной культуры.
23. Стратегии и модели формирования инновационной организационной культуры.
24. Формирование обучающейся организации как база формирования инновационной организационной культуры.
25. 11 признаков обучающейся организации (Майкл Педлер). Концепция обучения на протяжении всей жизни («Life-long learning»).
26. Модель бирюзовой организации как инновационная технология управления организационной культурой.
27. Теоретическая концепция интегральной спиральной динамики (К. Грэйвз, Д. Бек, К. Уилбер).
28. Роль лидеров в управлении инновационной организационной культурой. Современные типологии лидеров. Лидерские роли. Новаторы и инноваторы.
29. Направления управления инновационной активностью персонала.
30. HR-аналитика и консультирование по проблемам управления инновационной организационной культурой.